

Medlemsrekryterings manual

1
Det finns framför allt två anledningar till varför potentiella medlemmar inte är med i Unga Hörselskadade:

2
De vet inte om att Unga Hörselskadade finns

3
Ingen har frågat dem om de vill bli medlemmar

Vem kan rekrytera?

Alla i Unga Hörselskadade kan arbeta med medlemsrekrytering. Hur en person väljer att rekrytera är mindre viktig. Någon vill kanske organisera en aktivitet för att locka nya medlemmar, en annan vill föreläsa medan en tredje helst tar personlig kontakt med potentiella medlemmar i bekantskapskretsen. Receptet för ett lyckat rekryteringsarbete är att många är med och rekryterar. Även om varje enskild person endast rekryterar några stycken nya medlemmar så ger det om många är med ett bättre resultat än om endast ett fåtal rekryterar. Vi behöver alla hjälpas åt!

Fördelen med att du som medlem i Unga Hörselskadade rekryterar är att du själv kan berätta om vad organisationen har gett dig.

Information som kan vara bra att ha i bakhjulet för dig som rekryterar

Avsätt lite tid till att läsa på om UH:s vision, ändamålsparagraf och verksamhetsidé. UH:s ändamålsparagraf förklarar UH:s mål och syfte och finns i UH:s stadgar.

Vilka aktiviteter vi erbjuder (informationen kan du få på hemsidan eller genom att fråga kansliet) och var våra lokalavdelningar finns.

UH:s **vision** är ett tillgängligt samhälle där barn och unga med hörselskada är delaktiga, självständiga och utvecklas på lika villkor.

Vem ska jag rekrytera?

Börja rekrytera i din omgivning! Fundera på om du har en kompis, ett syskon, en skolkamrat eller en arbetskollega som borde vara med i Unga Hörselskadade.

Unga Hörselskadade är en organisation för barn och unga mellan 0 och 30 år. Rekrytera därför bara personer som är under 30 år.

När du har rekryterat alla potentiella medlemmar i din omgivning, fundera på var du har möjlighet att träffa andra personer som lämpar sig att rekrytera. Det kan vara en fördel att ta kontakt med hörselvården eller skolor där det finns elever med hörselskada för att organisera ett informationsmöte. Hör gärna av dig till kansliet om du vill ha hjälp att ta kontakt med platser där det finns många potentiella medlemmar. Du behöver förvisso inte ha rektorns tillstånd för att spontant gå till en skola och rekrytera nya medlemmar, men det kan underlätta för dig i rekryteringsarbetet om någon hjälper dig att samla ihop de potentiella medlemmarna som ska värvas och att de avsätter tid till att lyssna på dig.



Medlemsrekryterings manual

Hur?

Se till att ta tillvara på de rekryteringstillfällen som dyker upp i vardagen. Möten med potentiella medlemmar kan ske i skolkorridoren, i sociala medier eller i samband med besök på hörcentralen.

För att lyckas med att rekrytera en person behöver du vara intresserad, en god lyssnare och anpassa din information och argumentation till personen. Lägg dig därför på samma våglängd som den du vill rekrytera.

Fundera på vilka argument som kommer att uppfattas som attraktiva av den potentiella medlemmen. Tänk igenom vilka frågor du kan få och hur de kan besvaras.

Ta kontakt, presentera dig själv och din roll i Unga Hörselskadade. Fånga intresse genom att ställa frågor som kräver mer än ett ja eller nej som svar. Här gäller det att skapa förtroende och väcka nyfikenhet. Lyssna aktivt på personen du ska rekrytera och samla information om personens intressen och behov. Exempel på frågor som du kan ställa är: ”Känner du till Unga Hörselskadade?” ”Är det något i vår verksamhet som du tycker borde förbättras?” ”Vilka frågor tycker du vi borde driva?” eller ”Vilka slags aktiviteter skulle du tycka var roligt om vi arrangerade?”

När du känner att du fått en bild av den potentiella medlemmens intressen och behov, ta upp några lämpliga argument för att få personen att bli medlem eller engagera sig i Unga Hörselskadade. Det räcker med ett par argument.

Glöm inte att berätta vad du får ut av ditt medlemskap i Unga Hörselskadade.

Många som går med i Unga Hörselskadade gör det för att få möjlighet att träffa andra med hörselskada. Ha därför med inbjudan till en aktivitet att locka med!

Du behöver tillsammans med den potentiella medlemmen komma överens om hur ni ska gå vidare. Vill personen bli medlem på en gång, eller hellre få informationen hemskickad till sig?

Innan ni skiljs åt behöver du få bekräftelse på att personen fått svar på sina frågor.

Har du lovat att personen ska få information hemskickat på posten, kom ihåg att hålla ditt ord! Är det så att personen inte går med i Unga Hörselskadade på en gång kan det vara värt att ta kontakt efter en tid. Se därför till att ta kontaktuppgifter till potentiella medlemmar.



UH:s verksamhetsidé

Unga Hörselskadade (UH) är en intresseorganisation för barn och unga med hörselskada. UH ordnar **mötesplatser** för barn och unga med hörselskada genom träffar, läger, kurser och konferenser samt skapar mötesplatser på nätet. Genom UH:s verksamhet samlas kunskap. UH verkar därför som en **kunskapsbank** för barn och unga med hörselskada och deras omgivning. UH arbetar med **påverkansarbete** gentemot politiker och myndigheter för att barn och ungdomar med hörselskada ska vara delaktiga, självständiga, utvecklas efter lika villkor och få möjlighet att leva i ett tillgängligt samhälle.